ACTA DE REUNIÓN N_1__

FECHA: DÍA__07___ MES__mayo___ AÑO: _____2026_____ HORARIO: _____9:30 am – 10:25 am_____

TEMA(S) DE LA REUNIÓN:

1. Saludo y bienvenida a los integrantes del Comité de Control Social "VOCES VIGILANTES".
2. Presentación del objetivo de la jornada de verificación.
3. Recorrido por las diferentes salas y espacios del CDI.
4. Seguimiento y observación del desempeño del talento humano durante la atención brindada a las niñas, niños y mujeres gestantes.
5. Registro y diligenciamiento del formato de verificación.

6. **Saludo y bienvenida a los integrantes del Comité de Control Social** "VOCES VIGILANTES".

1.

En las instalaciones del CDI Villa Mercedes 1, siendo las 9:30 a.m. del día 07 de mayo, se llevó a cabo la jornada de verificación al talento humano con la participación de los integrantes del Comité de Control Social. Como inicio de la actividad, se ofreció un saludo cordial y un espacio de bienvenida a los asistentes, destacando la relevancia de estos procesos de seguimiento para fortalecer la calidad del servicio y garantizar una atención adecuada dentro de la unidad de atención.

2. Presentación del objetivo de la jornada de verificación

Posteriormente, se socializó el objetivo principal de la actividad, orientado a verificar que el talento humano del CDI estuviera cumpliendo sus funciones de manera pertinente y responsable, brindando una atención basada en el respeto, la calidad, la calidez y el buen trato hacia las niñas, niños y mujeres gestantes beneficiarias del servicio.

3. Recorrido por las diferentes salones y espacios del CDI

Continuando con la jornada, se realizó un recorrido por los distintos salones y espacios pedagógicos de la unidad de atención, permitiendo observar directamente la dinámica de trabajo desarrollada por el talento humano con los niños y niñas. Durante el recorrido se evidenció un ambiente organizado, respetuoso y armónico, así como disposición y compromiso por parte del personal en el acompañamiento brindado a la población atendida.

4. Seguimiento y observación del desempeño del talento humano durante la atención brindada a las niñas, niños y mujeres gestantes

De igual manera, se verificó que la atención estuviera siendo desarrollada por el personal asignado y contratado para cada una de las funciones correspondientes dentro del CDI. Asimismo, se constató la

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

asistencia completa del talento humano durante la jornada, evidenciando que cada colaborador permanecía en su respectivo espacio de trabajo y dando cumplimiento a sus responsabilidades.
Durante las observaciones realizadas por los integrantes del Comité de Control Social, se identificó un trato adecuado, amable y respetuoso hacia las niñas, niños y mujeres gestantes, además de evidenciarse organización, compromiso y sentido de responsabilidad por parte del talento humano en el desarrollo de sus actividades diarias.

5. Registro y diligenciamiento del formato de verificación

Finalmente, se realizó el diligenciamiento del formato de verificación con base en las observaciones efectuadas durante el recorrido. Posteriormente, los participantes se reunieron para socializar los aspectos observados y determinar si se había presentado alguna situación relevante o aspecto por fortalecer; sin embargo, no se evidenciaron novedades que afectaran la adecuada prestación del servicio.
Las apreciaciones y recomendaciones emitidas por los integrantes del Comité de Control Social fueron favorables, resaltando el compromiso, la disposición y el adecuado desempeño del talento humano del CDI Villa Mercedes 1.



LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

COMPROMISOS O TAREAS ACORDADAS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Continuar fortaleciendo las acciones de seguimiento y verificación al talento humano, con el fin de garantizar una atención integral y de calidad dentro del CDI.	Comité de control social "Voces vigilantes"	Durante la vigencia del contrato
Seguir promoviendo ambientes pedagógicos seguros, organizados y protectores que favorezcan el bienestar y desarrollo integral de los niños y niñas.	Talento humano CDI Villa Mercedes 1	Permanente

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
NOMBRES Y APELLIDOS	**ROL: presidente/representante/líder, secretaria(o), integrante. (Si hay otro rol inclúyalo).**
Maidy Nayiber Penna Galindo	Secretaria
Diana Yoleiny Ceron Collo	Líder

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.